

## Workday Peakon Employee Voice

Une plateforme d'écoute continue qui capte le ressenti des collaborateurs en temps réel, facilite le feedback et fournit des recommandations d'actions personnalisées.



### Suivre l'engagement

#### Informations exploitables sur l'engagement

Prenez des mesures plus ciblées et dressez un tableau précis de l'expérience collaborateur en posant les bonnes questions, aux bonnes personnes, au bon moment.

#### Comparaison avec les benchmarks du secteur

Améliorez les niveaux d'engagement grâce à des benchmarks sectoriels internationaux issus d'une base de données de plus de 200 millions de réponses de collaborateurs, dans 23 secteurs d'activité.

#### Suivi des aspects essentiels de l'expérience collaborateur

Traitez les causes profondes du désengagement, de l'épuisement professionnel et des arrêts maladie prolongés avec le tableau de bord Santé et bien-être de Workday Peakon Employee Voice. Ajoutez votre propre série de questions spécifiques à votre entreprise pour suivre d'autres aspects de l'expérience collaborateur.

#### Collecte des attributs sensibles

Capturez des informations essentielles conformes au RGPD pour mesurer la diversité et évaluer le sentiment d'appartenance et l'inclusion des collaborateurs, éliminer la discrimination et promouvoir une culture d'entreprise plus équitable grâce à une série de questions D&I prête à l'emploi.

#### Optimisation du cycle de vie de l'expérience collaborateur

Suivez l'évolution de l'engagement à chaque étape de l'expérience collaborateur et identifiez les facteurs des départs volontaires.

### Écoute intelligente

Capturez l'état réel de l'engagement avec des données connectées en temps réel à travers l'entreprise et le cycle de vie des collaborateurs.

Levez le voile sur des vérités cachées grâce à des conversations confidentielles qui favorisent un feedback plus ouvert et plus honnête entre les managers et les collaborateurs.

### Activation totale

Soutenez la prise de décision des managers par des actions prescriptives, continuellement mises à jour en fonction des priorités du moment pour l'équipe.

Préparez la prochaine génération de leaders grâce à une formation contextuelle sur mesure destinée aux managers, qui garantit le succès de vos initiatives en matière de ressources humaines à tous les niveaux.

### Analytics sur l'exécution de plans

Faites le lien entre engagement et KPI de l'entreprise et anticipez les disruptions en utilisant les métriques de prévision de l'attrition et du cycle de vie des collaborateurs.

Personnalisez vos rapports, quelle que soit la complexité de votre entreprise.

## Favoriser les initiatives en faveur des collaborateurs

### Conversations bilatérales

Donnez aux managers les moyens d'agir en fonction du feedback des collaborateurs et d'améliorer l'engagement de leurs équipes grâce à des conversations bilatérales confidentielles.

### Conduite du changement à tous les niveaux grâce au plan d'action du manager

Permettez à vos managers d'améliorer les performances de leurs équipes grâce à des suggestions d'actions, qui augmentent la transparence, l'efficacité et la productivité au sein des équipes.

### Outil Kiosk pour les collaborateurs qui n'ont pas accès aux e-mails

Rationalisez la collecte du feedback des salariés qui n'ont pas accès aux e-mails dans plus de 50 langues grâce à des codes collaborateurs uniques ou réutilisables.

### Personnalisation de l'expérience avec des canaux multimarques

Rationalisez les sondages pour les managers et les collaborateurs en fonction de la division pour laquelle ils travaillent, quel que soit le nombre de sociétés ou de sous-marques que vous possédez.

## Transformer la culture d'entreprise

### Mesurer l'impact sur les KPI business

Établissez un lien entre l'engagement collaborateur et les KPI, notamment l'attrition, la satisfaction client, l'absentéisme et la croissance des ventes.

### Préparer les leaders de demain

Grâce à une microformation interactive et contextuelle alignée sur la méthodologie de Workday Peakon Employee Voice, vos managers obtiennent les compétences nécessaires pour diriger une équipe productive et engagée. Et l'ensemble des ressources de formation de Workday sont rassemblées sur une seule plateforme.

### Réduire les coûts de l'attrition

Prévoyez précisément le risque d'attrition dans les différentes catégories de collaborateurs en vous basant sur un feedback en temps réel et sur une base de données de plus de 200 millions de réponses à des sondages.

### Automatiser le reporting

Établissez et mettez à jour automatiquement la hiérarchie de votre entreprise afin de consacrer plus de temps à l'amélioration de l'expérience collaborateur et à son impact sur les résultats.

Contactez notre équipe à l'adresse [workday.com/employee-voice](https://workday.com/employee-voice) pour découvrir comment améliorer les performances des collaborateurs et de l'entreprise avec Workday Peakon Employee Voice.

Workday vous propose des sessions d'alignement continues et met à votre disposition un Customer Success Consultant et une équipe élargie de spécialistes en conduite du changement et en développement organisationnel. Vous pouvez aussi acheter à la demande des heures de prestations professionnelles.

